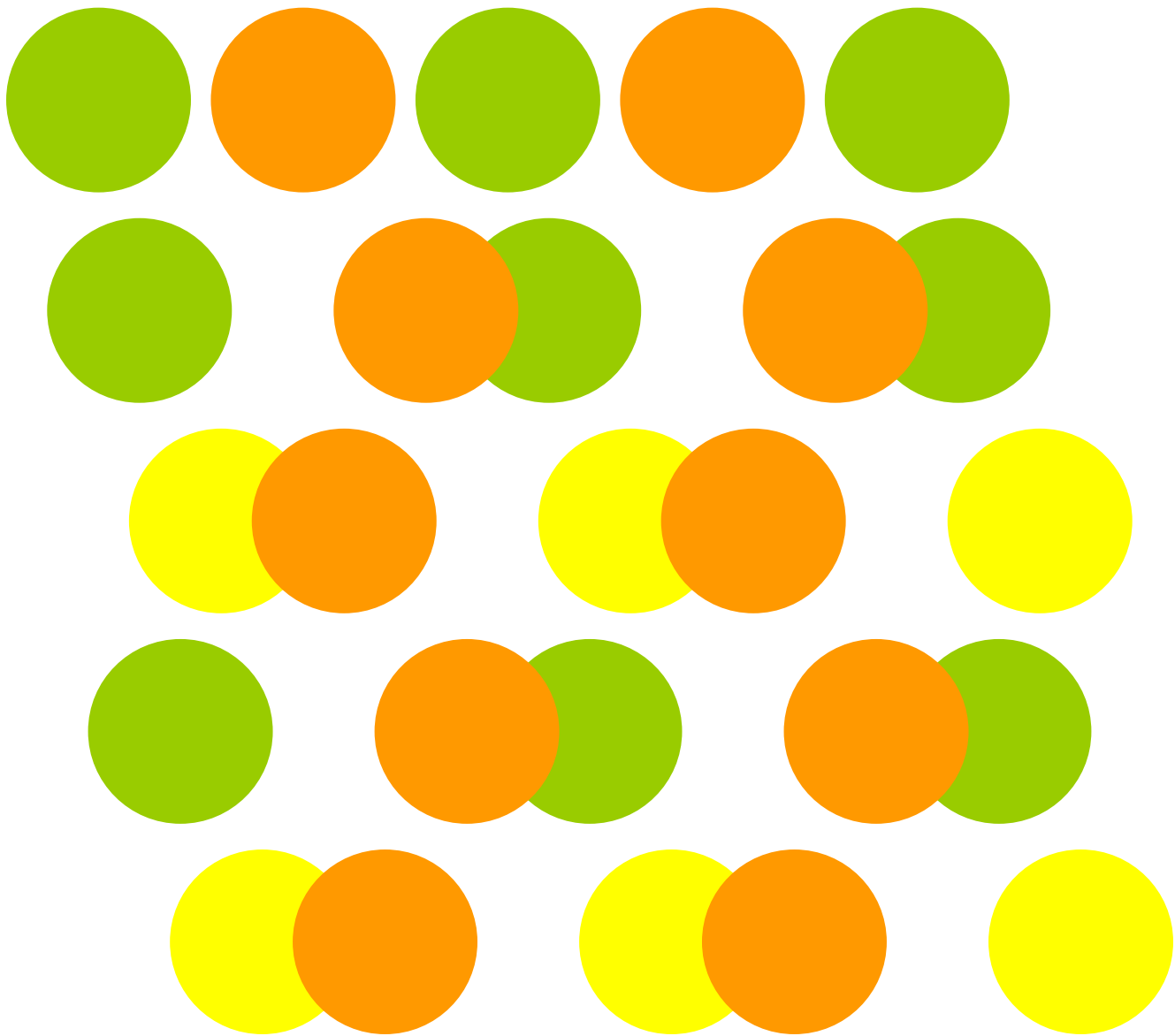


VÝROČNÍ ZPRÁVA 2018



Slovo úvodem

1

Čas běží tak rychle, že je za námi další rok. A musím říct, že to byl rok hezký a úspěšný. Utvrdili jsme se v tom, kdo jsme a kam chceme dál směřovat. Teď už jsme si jisti, že cesta, kterou jsme si zvolili, byla ta správná. To nám potvrdily i dva letošní úspěchy – získání **Značky spolehlivosti** a 2. místo v prestižní soutěži **Neziskovka roku**.

Mám radost, že se nám podařilo vybudovat stabilní tým hendikepovaných odborníků, profesionálů, který se neustále rozrůstá. Jen díky nim můžeme pořádat kvalitní kurzy, a to hlavně osvětové workshopy zaměřené na témata, jak komunikovat s hendikepovanými. O tyto kurzy začíná být čím dál větší zájem a to i ze strany státní správy. Vážíme si toho, že jsme mohli vzdělávat např. úředníky pražského magistrátu či zaměstnance magistrátu města Most. Naším přáním je do budoucna tento typ kurzů co nejvíce rozšiřovat do státní správy, samosprávy, ale i mezi zdravotníky a do firemního prostředí.

Co jsme vlastně po celý rok dělali? Bylo by to na delší povídání, ale ve zkratce můžeme říct, že **vzděláváme, šíříme osvětu, publikujeme...** Také nás moc těší, že začínáme být vnímáni jako odborníci na témata osob se zdravotním postižením.

Jsm rádi, že je o naše služby zájem a věříme, že v budoucnu tento zájem ještě poroste a my budeme moci rozšiřovat portfolio našich služeb.

Chtěla bych moc poděkovat všem našim zaměstnancům, dobrovolníkům a podporovatelům za jejich přízeň v roce 2018. Věřím, že s těmito skvělými lidmi bude naše spolupráce pokračovat i v dalším roce.



Struktura organizace a zaměstnanci

2

SPRÁVNÍ RADA A REVIZOR

Rok 2018 nepřinesl žádné změny ve správní radě. Funkční období na další tři roky bylo prodlouženo Miroslavě Kroupové (předsedkyně správní rady) a Tomáši Černému (člen správní rady). V létě rezignovala revizorka Simona Voňková, kterou od listopadu nahradila Lenka Tonarová.

V červnu byla správní radou a zakladatelkou odsouhlasena změna zakládací listiny, která byla následně zveřejněna ve sbírce listin. Součástí změny byla také změna sídla **OZP Akademie z.ú.**

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A ZAMĚŠTNANCI

OZP Akademie stojí na pevných základech kvalitního týmu, týmu hendikepovaných odborníků. Organizaci má pod svými křídly již několikátý rok ředitelka **Petra Helebrantová**, která bezpečně ví, jak tým posouvat dál. Celý tým je i nadále sestaven pouze z hendikepovaných zaměstnanců. Stejně jako předchozí rok se o plynulý chod organizace kromě ředitelky starají také specialisté vzdělávání a specialisté marketingu. V roce 2018 u nás prošlo zaměstnáním 10 hendikepovaných zaměstnanců v hlavním pracovním poměru - v celkovém ročním přepočtu na plný úvazek se jednalo o 0,7 OZP. OZP zaměstnanci měli během roku k dispozici také pracovní asistenty, kteří jim pomáhali kompenzovat jejich hendikepy.



Dobrovolníci

3

Dobrovolníci pomáhají OZP Akademii směřovat k větší profesionalitě. Máme hlavně dobrovolníky, kteří jsou odborníky v různých oblastech a předávají nám své vlastní know how a zkušenosti. V roce 2018 v OZP Akademii působilo 6 dobrovolníků, kteří odpracovali celkem 460 hodin. A komu všemu můžeme poděkovat?

Tomáš Černý

programátor blind friendly informačního systému

Jan Helebrant

grafika a úprava videí

Mirka Kroupová

lektorka

Iva Otevřelová

konzultace v oblasti účetnictví a controllingu

Josef Folta

PPC reklama

Olga Preclíková

právní poradenství



Členství v asociacích

4

OZP Akademie je i nadále členem Asociace společenské odpovědnosti, která pro své členy během roku 2018 pořádala řadu akcí. Účastnili jsme se např. několika podnětných tematických CSR snídaní a na snídani „bez bariér“ jsme aktivně vystoupili se svým vlastním příspěvkem.



**asociace
společenské
odpovědnosti**



Co všechno se u nás během roku dělo

5

Učili jsme, jak komunikovat s hendikepovanými. Proškolili jsme nejen úředníky v Praze ale i v Mostě.

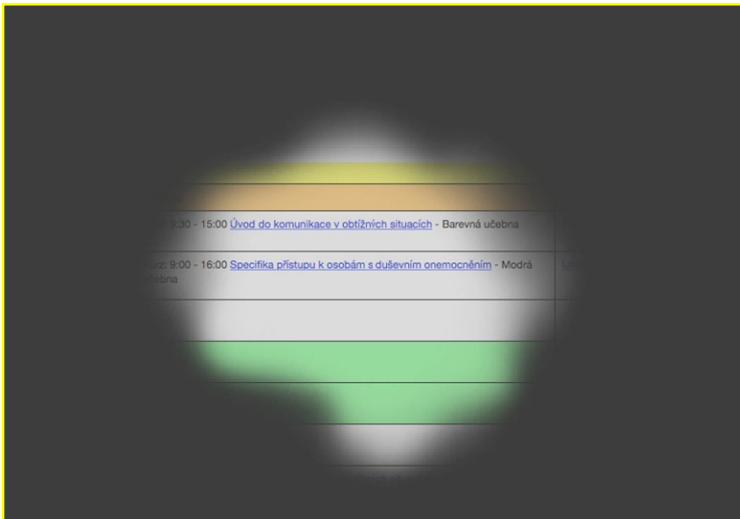
Jsme rádi, že státní správa má čím dál větší zájem vzdělávat své úředníky, jak komunikovat s hendikepovanými. Stejně jako přechází roky jsme školili úředníky na pražském magistrátu. Naší další novou příležitostí bylo vést workshopy pro úředníky magistrátu města Most. Připravili jsme si pro ně zážitkový workshop, kde na vlastní kůži na chvíli zažili, jak je složité orientovat se bez zrakové kontroly, jaké to je domluvit se na úřadu, když člověk hůře slyší nebo že i s invalidním vozíkem to není až tak jednoduché. Zpětné vazby z kurzů byly pozitivní a my věříme, že se díky nim úředníci mohli více přiblížit svým klientům, kteří to díky hendikepu mají náročnější než zdraví lidé.



OZP Akademie na INSPU

S vlastním blind friendly vzdělávacím systémkem jsme vyrazili na konferenci INSPO...

Na 18. ročníku konference INSPO 2018 (konference o technologiích pro osoby se specifickými potřebami) byly jako každoročně představeny nejnovější pomůcky, aplikace a programy usnadňující život lidem s různými hendikepy. Zaznělo zde 23 přednášek, mezi kterými byl i příspěvek OZP Akademie v sekci Využití ICT při vzdělávání a zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Vzhledem k tomu, že OZP Akademií řídí prakticky nevidomá ředitelka Petra Helebrantová, bylo nutné vyvinout speciální systém na správu vzdělávacích aktivit přístupný pro zrakově postižené. O tomto systémkem a o tom, jak se řídí organizace bez zraku a se 100% OZP zaměstnanci, poutavě vyprávěla paní ředitelka širokému publiku.



Spolupráce s Českým červeným křížem v roce 2018

Spolupráce s Českým červeným křížem neskončila vydáním publikace „Rozumíme si – pomáháme si“, ale na tuto brožuru jsme navázali několikadenním školením pro ČČK. Kurz se zaměřoval na specifika komunikace s lidmi s různými typy zdravotního postižení a všichni účastníci si kurz moc užili.

Vyhráli jsme dvě ceny v soutěži Microsoft NGO Awards

Jdeme s dobou a moderní technologie máme rádi, a protože zaměstnáváme 100% osob se zdravotním postižením, uzpůsobení technologií vzhledem ke specifickým potřebám jednotlivých zaměstnanců je samozřejmostí. Navíc organizaci vede nevidomá ředitelka, takže vše musí pevně stát na blind friendly technologiích. Nebojíme se modifikovat stávající technologie, a když už to nejde, tak nemáme strach zkusit vyvíjet úplně nové.



Microsoft a TechSoup Česká republika nás za tyto aktivity ocenili v rámci soutěže Microsoft NGO Awards. Jde o soutěž, která oceňuje inspirativní příběhy o tom, jak moderní technologie pomáhají neziskovým organizacím. Vítězové byli vyhlášeni ve třech kategoriích: Vnější dopad, Organizační rozvoj a Výjimečný příběh. OZP Akademii ocenila porota prvním místem v kategorii Organizační rozvoj s projektem Cesta k bezbariérovému vzdělávacímu systému. Odesli jsme si ještě i speciální cenu publika za projekt Úkolníček, aneb naše externí paměť.



Jsme držiteli značky spolehlivosti

Dá se nějak zjistit, že daná neziskovka je důvěryhodná? Nebo zda neziskovka hospodaří transparentně a získané prostředky využívá k naplňování svého poslání?



Naštěstí jsou už nástroje, jak neziskovku „proklepnout“ a neziskovky, které tímto procesem kontroly úspěšně projdou, obdrží značku spolehlivosti („Spolehlivá veřejně prospěšná organizace“). Nelenili jsme a požádali o prověření OZP Akademie. A nutno poznamenat, že cesta ke značce není tak úplně jednoduchá. Hodnocení probíhá ve třech stupních a o samotném udělení (nebo neudělení) značky rozhoduje nezávislá Rada pro hodnocení spolehlivosti.

Hodnocením jsme úspěšně prošli a v květnu nám byla tato značka udělena. Zařadili jsme se tak mezi kvalitní a známé neziskovky, které mají ve společnosti dobré jméno. .



Vzdělávání peer konzultantů pokračovalo i v roce 2018

Kdo je to peer konzultant a co tito lidé dělají? To jsou otázky, které nám často lidé kladou. Peer konzultanti jsou lidé s vlastní zkušeností s nějakou nemocí či hendikepem, kteří dokáží tuto vlastní zkušenost předávat dál lidem s podobnou nemocí. Nejdříve působili peer konzultanti hlavně v oblasti duševního zdraví - v psychiatrických léčebnách, poslední dobou se ale rozšiřují i mezi další cílové skupiny hendikepovaných. A zájem o proškolení nových nebo i stávajících peer konzultantů stoupá. Máme radost, že i v roce 2018 pokračovala spolupráce s neziskovou organizací Ergoaktiv, pro jejíž klienty - peer konzultanty jsme uspořádali další vzdělávací kurz.

Odborný příspěvek na konferenci Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením aneb Quo vadis, Česká republiko?

Jaká úskalí a naopak výhody přináší zaměstnávání hendikepovaných? O tom byla konference s názvem Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením aneb Quo vadis, Česká republiko? Měli jsme čest do konference přispět vlastním vstupem v panelové diskuzi.



Získali jsme 2. místo v soutěži Neziskovka roku



OZP Akademie se zapojila do soutěže Neziskovka roku, kterou od roku 2013 pořádá Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS). Jde o nezávislé prestižní ocenění pro profesionálně vedené neziskovky v ČR, které vychází ze zázemí NROS a její metodiky „Zdravého organizačního řízení“. Cílem tohoto ocenění je zvýšit kredit neziskových organizací ve společnosti a přispět k tomu, aby se i malé neziskovky staly respektovaným partnerem pro komerční subjekty či státní správu.

Máme radost, že jsme se **OZP Akademie** probojovala až do finále a odnesli jsme si **2. místo v kategorii malá neziskovka**.



Závěr roku patří kalendáři pomoci

I obyčejný kalendář může pomáhat a neobyčejný ještě o kus víc. A to se povedlo projektu BuduPomahat.cz, konkrétně paní Hance Kosové, která přišla s nápadem charitativního Kalendáře pomoci 2019. Hlavním úkolem kalendáře je podpora neziskových organizací a obětavé práce jejich zaměstnanců. Sjednocujícím prvkem kalendáře se stala hudba, proto je i název kalendáře *Ladí nám to*. Stejně jako hudební skupina, i nezisková organizace totiž musí být dokonale sladěná parta. Každý měsíc je věnován jedné neziskovce a jednotlivé neziskovky provází vybraná osobnost. OZP Akademie měla čest si zahrát na hudební nástroj Boomwhackers s Romanem Štabrňákem v krásném prostředí letní scény na Vyšehradě. A jaký měsíc zaujímá naše fotografie v kalendáři? Až otočíte list kalendáře na leden 2020, vykoukne na vás usměvavá OZP Akademie, která má přesah i do roku 2020.

Slavnostní křest kalendáře, na kterém se podílelo celkem 14 neziskových organizací, proběhl v úterý 27. listopadu 2018 a to při příležitosti svátku dárcovství známého jako Giving Tuesday.

LEDEN



VZDĚLÁVAT SE S NÁMI MŮŽE KAŽDÝ. ROMAN ŠTABRŇÁK TAKÉ

OZP AKADEMIE

Unikátní vzdělávací organizace OZP Akademie zaměřující hendikepované. Nabízí širokou paletu rekvalifikačních, odborných a osvětových kurzů. Výuka probíhá v malé skupince, lektori jsou spíše průvodci a facilitátoři studentů při objevování nových poznatků. Základem je hravý, interaktivní styl, inspirativní atmosféra a vlastní prožitek.



www.ozpakademie.cz

VZDĚLÁVEJ SE S NÁMI

| PO | UT | ST | ČT | PÁ | SO | NE |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |



I v roce 2018 se u nás hendikepovaní vzdělávali zdarma

Hendikepovaní se v OZP Akademii mohou i nadále vzdělávat zdarma a o toto vzdělávání je stále větší zájem. Během roku 2018 prošlo našimi bezplatnými kurzy pro OZP celkem 68 hendikepovaných.



Partneři a dárci

14

Jsme sociálně podnikající neziskovka a na svůj provoz se snažíme získat prostředky vlastní smysluplnou a užitečnou činností, a to především pořádáním rekvalifikačních, rozvojových a osvětových kurzů. Přesto se neobejdeme bez podpory různých partnerů a dárců. Hlavní poděkování patří **Úřadu práce v Benešově a Úřadu práce v Praze**, které nám poskytovaly dotace na mzdy našich hendikepovaných zaměstnanců.

Dále děkujeme paní Mirce Kroupové, předsedkyni správní rady, za finanční dar v hodnotě 50 000Kč na občerstvení na veřejně prospěšných akcích a pro hendikepované účastníky kurzů. Dále také děkujeme za nefinanční dar – mechanický invalidní vozík v hodnotě 3 290 Kč.

Velký dík patří sdružení Via za hmotné dary a dále také za finanční dar v hodnotě 10 000 Kč na hardware a software v rámci soutěže Microsoft NGO Awards. Děkujeme také za dar od společnosti Compuritas, za který jsme pořídili malý repasovaný notebook.



My v médiích a na různých akcích

15

Rok 2018 byl protkán řadou různých zajímavých akcí. Pojdme se na některé z nich podívat... Jako každý rok jsme se zúčastnili **veletrhu sociálních služeb Prahy 10** před nákupním centrem Eden.

CSR snídane „bez bariér“

Už jste někdy slyšeli o metodě Pecha Kucha? Tato metoda pochází z Japonska a jejím smyslem je, aby prezentace byly co nejnepatnější a aby si přednášející dokázali udržet pozornost posluchačů. Každý prezentující má na svoji prezentaci 6 minut a 40 sekund, během nichž může předvést 20 slidů, přičemž každý z nich může komentovat po dobu 20 sekund. A musíme uznat, že prezentace běží opravdu svižně. Touto metodou jsme prezentovali práci naší organizace na CSR snídani „bez bariér“, kterou pořádala Asociace společenské odpovědnosti.

Magazín mladého zdravotníka na téma hendikepy

Magazín mladého zdravotníka vydávaný Českým červeným křížem provází vždy nějaké nosné téma. Těší nás, že v roce 2018 bylo tématem zdravotní postižení. V magazínu si můžete přečíst dva články OZP Akademie: Zajímavosti ze světa hendikepovaných a rozhovor s jednou z (ne)normálních - Kateřinou Smoleňákovou.

A psalo se o nás také na dalších místech...

O vzdělávání hendikepovaných vyšel článek v Abilympijském zpravodaji (na 8. str).

Média byla také plná článků o konferenci o informačních technologiích pro zdravotně postižené INSPO, kde jsme měli odborný příspěvek. Nepřehlédnutelné byly také zprávy o soutěži Neziskovka roku, kde jsme získali 2. místo.



Rozvaha

16

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlásky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
ve zkráceném rozsahu
ke dni 31.12.2018
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

OZP Akademie z.ú.
Pod Plískavou 371/4
Praha 10
102 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

| |
|----------|
| IČO |
| 03232271 |

| Označení | AKTIVA | číslo řádku | Stav k prvnímu dni účetního období | Stav k posled. dni účetního období |
|-----------|--|-------------|------------------------------------|------------------------------------|
| a | b | c | 1 | 2 |
| A. | Dlouhodobý majetek celkem Součet A.I. až A.IV. | 1 | | |
| A. I. | Dlouhodobý nehmotný majetek celkem | 2 | | |
| A. II. | Dlouhodobý hmotný majetek celkem | 3 | 1 | 1 |
| A. III. | Dlouhodobý finanční majetek celkem | 4 | | |
| A. IV. | Oprávy k dlouhodobému majetku celkem | 5 | -1 | -1 |
| B. | Krátkodobý majetek celkem Součet B.I. až B.IV. | 6 | 422 | 517 |
| B. I. | Zásoby celkem | 7 | | |
| B. II. | Pohledávky celkem | 8 | | |
| B. III. | Krátkodobý finanční majetek celkem | 9 | 323 | 395 |
| B. IV. | Jiná aktiva celkem | 10 | 99 | 122 |
| | Aktiva celkem Součet A. až B. | 11 | 422 | 517 |

| Označení | PASIVA | číslo řádku | Stav k prvnímu dni účetního období | Stav k posled. dni účetního období |
|-----------|--|-------------|------------------------------------|------------------------------------|
| a | b | c | 3 | 4 |
| A. | Vlastní zdroje celkem Součet A.I. až A.II. | 12 | 380 | 476 |
| A. I. | Jmění celkem | 13 | | 38 |
| A. II. | Výsledek hospodaření celkem | 14 | 380 | 438 |
| B. | Cizí zdroje celkem Součet B.I. až B.IV. | 15 | 42 | 41 |
| B. I. | Rezervy celkem | 16 | | |
| B. II. | Dlouhodobé závazky celkem | 17 | | |
| B. III. | Krátkodobé závazky celkem | 18 | 42 | 41 |
| B. IV. | Jiná pasiva celkem | 19 | | |
| | Pasiva celkem Součet A. až B. | 20 | 422 | 517 |

| | | |
|------------------------------|---|--|
| Sestaveno dne: 08.03.2019 | | Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou |
| Právní forma účetní jednotky | Předmět podnikání vzdělávací činnost | Pozn.: |



Výkaz zisku a ztrát

17

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY ve zkráceném rozsahu

ke dni **31.12.2018**
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

OZP Akademie z.ú.
Pod Plískavou 371/4
Praha 10
102 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

| |
|----------|
| IČO |
| 03232271 |

| Označení | TEXT | Číslo řádku | Činnosti | | |
|-----------|--|-------------|----------|-------------|--------|
| | | | Hlavní | Hospodářská | Celkem |
| | | | 5 | 6 | 7 |
| A. | Náklady | 1 | | | |
| A. I. | Spotřebované nákupy a nakupované služby | 2 | 173 | 32 | 205 |
| A. II. | Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace | 3 | | | |
| A. III. | Osobní náklady | 4 | 460 | 55 | 515 |
| A. IV. | Dané a poplatky | 5 | | | |
| A. V. | Ostatní náklady | 6 | 1 | | 1 |
| A. VI. | Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek | 7 | | | |
| A. VII. | Poskytnuté příspěvky | 8 | | | |
| A. VIII. | Daň z příjmů | 9 | | | |
| | Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII. | 10 | 634 | 87 | 721 |
| B. | Výnosy | 11 | | | |
| B. I. | Provozní dotace | 12 | 463 | | 463 |
| B. II. | Přijaté příspěvky | 13 | 28 | | 28 |
| B. III. | Tržby za vlastní výkony a za zboží | 14 | 95 | 181 | 276 |
| B. IV. | Ostatní výnosy | 15 | 12 | | 12 |
| B. V. | Tržby z prodeje majetku | 16 | | | |
| | Výnosy celkem Součet B.I. až B.V. | 17 | 598 | 181 | 779 |
| C. | Výsledek hospodaření před zdaněním ř. 17 - (ř. 10 - ř.9) | 18 | -36 | 94 | 58 |
| D. | Výsledek hospodaření po zdanění ř. 18 - ř. 9 | 19 | -36 | 94 | 58 |

| | | |
|------------------------------|---|--|
| Sestaveno dne: 08.03.2019 | | Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou |
| Právní forma účetní jednotky | Předmět podnikání vzdělávací činnost | Pozn.: |



Kontakt



OZP Akademie, z. ú.

Kubánské náměstí 11, 10000 Praha 10

tel.: 721 551 650

tel.: 605 222 388

e-mail: info@ozpakademie.cz

www.ozpakademie.cz

IČ: 03232271

Sídlo: Pod Plískavou 371/4, 102 00, Praha

